

滨州市人力资源和社会保障局

关于开展滨州市 2024 年度数字技术工程师 培育项目的通知

各县（市、区）人力资源社会保障局、工业和信息化局、大数据局，各市属开发区党政办公室、组织部（人力资源部）、经济（贸）发展局，各有关单位：

为进一步推动数字政府建设，满足经济社会发展和产业结构变化对工程技术人员专业的要求，创新人才培养模式，助力数字技术技能人才自主培养、队伍建设和能力素质提升，根据《山东省人力资源和社会保障厅等 5 部门关于印发〈山东省专业技术人才知识更新工程（2022—2030 年）实施方案〉的通知》（鲁人社发〔2022〕26 号）、《山东省人力资源和社会保障厅关于实施专业技术人才知识更新工程数字技术工程师培育项目的通知》（鲁人社字〔2022〕156 号）等文件要求，决定开展滨州市 2024 年度数字技术工程师培育项目，拟依托全国首批数字化管理师培训机构—中国石油大学（华东）举办数字技术工程师培训班，有关事项通知如下：

一、组织机构

主办单位：滨州市人力资源和社会保障局

滨州市工业和信息化局

滨州市大数据局

承办单位：中国石油大学（华东）

二、培训职业、等级

本次培训开设数字化管理师（初级）学员培训。

三、培训目标

（一）培养专业能力

培养学员熟悉掌握数字化管理的专业知识，通过使用数字化工具和数据分析等技术提升管理效率和决策能力。

（二）提升专业素养

培养学员的团队协作和沟通能力，以及制定和实施数字化战略的能力，推动数字化管理实际落地。

（三）丰富人才储备

围绕数字经济发展的需求，培养一批责任感强、专业素养高的高水平数字技术工程师，促进数字化经济的发展。

四、培训对象

符合国家职业标准的数字技术相关专业应届毕业生、正在或有意愿从事数字技术领域工作的技术技能人才，不包含已退休人员。

培训对象需具备以下条件之一：

- （1）具备大学本科及以上学历（含在读的应届毕业生）；
- （2）具备大学专科学历，从事本专业技术工作满1年；
- （3）取得技术员职称。

五、培训安排

（一）报名时间

即日起至2024年10月15日，每期满20人即可开班。

（二）培训方式

采取线上线下相结合的方式，线上 48 学时+线下 12 学时，共计 60 学时，具体时间根据教学计划安排另行通知。

六、培训结果及政策保障

（一）取得合格（等级）证书。学员完成培训内容和学时并经考核合格后，可获得中国石油大学（华东）颁发的《专业技术人员知识更新工程培训合格证书》。取得培训合格证书的学员，满足考核报名条件的，方可向评价机构（中国电子学会）申报相应专业技术等级考核，经考核合格，可取得评价机构颁发的《专业技术等级证书》，具体考试时间以评价机构公布信息为准，考核费用详见《中国石油大学（华东）招生简章》（附件 1）。

（二）认定继续教育学时。取得培训合格证书的学员，参训学时记入《专业技术人员继续教育证书》，当年度全国有效。学员可凭培训合格证书在“山东省专业技术人员继续教育公共服务平台”申报当年度专业科目继续教育的专业科目相应学时。

（三）享受职称评定政策。取得初级专业技术等级证书的，可直接认定相近系列（专业）初级职称，以考代评的职称系列（专业）除外。取得初级专业技术等级证书可作为申报上一级职称的重要参考。职称认定遵循属地管理原则，各县（市、区）、三个市属开发区企事业单位人员经培训、评价取得数字化管理师初级专业技术等级证书的，由各县（市、区）人社部门、市属开发区组织部（人力资源部）负责认定；市直企事业单位人员经培训、评价取得数字化管理师初级专业技术等级证书的，由市人力资源社会保障局办理。

（四）享受人才服务政策。支持符合条件的数字化管理师积极

参与人才工程、相关表彰奖励项目申报评选，作出突出贡献的数字化管理师，优先纳入各级惠才卡发放范围，提供绿色通道服务。

七、报名与缴费

（一）培训报名

请参训学员填写《滨州市数字化管理师培育项目报名表》（附件2），报送至所在县（市、区）人社部门、市属开发区组织部（人力资源部），市直企事业单位人员联系市人社局报名（报名及咨询电话附后）。

（二）缴费事宜

根据《中国石油大学（华东）招生简章》（附件1）缴纳报名费用（滨州市参训人员，每名学员补贴2000元），由工作人员在培训开始前统一安排费用缴纳与培训事宜。已缴费但因客观原因无法参加的学员，可于开班三天前提出退款申请，逾期不予退款。

参加培训的学员要严格遵守纪律及规章制度，严格按照培训时间安排认真学习，按照授课老师的要求完成相关作业。若培训班正式授课后因学员迟到，早退，旷课等个人原因导致的学员培训时间不足，概不补课或退费。

八、注意事项

（一）组织管理

数字技术工程师培育项目是国家新一轮专业技术人才知识更新工程中的重点项目，定位是培养有良好科学素养、精于实操应用、能够解决复杂问题的工程技术人才，目标是培育一批高水平数字技术工程师。各县（市、区）、市属开发区要充分认识开展数字技术工程师培育项目的重要意义，成立数字技术工程师培育工作领导小组

组，可根据地区实际，研究制定数字技术工程师培育政策，报市级备案后实施。鼓励以各县（市、区）为单位，统一组织学员在我省数字技术工程师培训机构参训。

市、县（市、区）人力资源社会保障部门会同有关部门加强对数字技术工程师培育项目的全过程监督，提高培训成效。

（二）政策咨询及报名电话

滨城区人力资源和社会保障局	8330138
沾化区人力资源和社会保障局	7811502
邹平市人力资源和社会保障局	4269105
惠民县人力资源和社会保障局	8197032
阳信县人力资源和社会保障局	8281002
无棣县人力资源和社会保障局	6781813
博兴县人力资源和社会保障局	2399089
滨州经济技术开发区组织部	3129596
高新技术产业开发区党工委组织部	3160266
北海经济开发区党工委组织部	2258509
滨州市人力资源和社会保障局	8173028

（三）技术支持

姚老师 18766425778
徐老师 15315546026
李老师 13793226184
办公电话：0532—86980900

附件：1.中国石油大学（华东）招生简章

2.滨州市数字化管理师培育项目报名表

滨州市人力资源和社会保障局



滨州市工业和信息化局



滨州市大数据局



2024 年 9 月 29 日